

# 以党员责任区激活“班组制”新动能

## ——北京建工建筑工程总承包部探索党建与业务深度融合

■本报记者 谢峰

在首都医科大学附属北京中医医院新院区项目施工现场,巨大的基坑清槽工作已接近尾声。项目经理王崇站在基坑旁,目光笃定。他深知,真正的“引擎”已悄然启动——源自通州六小村安置房项目的“党员责任区+班组制”融合管理模式,由项目原班人马在此复刻并迭代升级为“2.0版本”。在项目办公区内,党员责任区标牌与班组公示栏同步上墙,一套穿透式管理、日清日结的闭环机制投入运行。

这一切的背后更源于北京建工建筑工程总承包部党委自2019年开始推行的聚焦“党建融合”的“红色引擎”,推动党员责任区落地基层项目的探索和实践。

### 从“点上开花”到“串珠成链”

北京建工建筑工程总承包部党委以党员责任区为载体,历经数年探索与实践,将其嫁接于班组制创新模式之中,在通州六小村安置房等重大项目中,走出了党建引领、管理提效、人才辈出的新路径。

探索始于浙江衢州。在衢州市文化艺术中心和便民服务中心项目现场,面对该事业部成立以来的首个大型公建工程的挑战,事业部党委在项目率先“吃螃蟹”,将党员责任区作为促进党建业务深度融合的关键抓手和有力举措。事业部党委将该项目的党员责任区聚焦技术创新,与党支部书记签订目标责任书,将抽象的责任具化为可量化考核的行动清单。无论是攻坚大跨度异形钢结构的技术难关,或是施工管理和质量守护的过程控制,党员责任区成为推动项目管理、技术攻关、文明施工的坚强战斗单元。在这里,党员责任区是“技术创新型”的孵化器,先后获浙江省、衢州市建设领域诸多荣誉的同时,为后续推广奠定了坚实基础。

经验并非简单复制,而是结合项目特点的“适应性创新”。在之后的海淀苏家坨协同创新园项目,党员责任区的内涵得到了拓展。项目团队创造性地将责任区延伸至“后勤管理”与“物业化服务”领域,通过设置“您来提、马上办”二维码,将劳务队伍、分包单位纳入项目日常管理闭环,从安全监督到食堂菜品,任何问题都可扫码直达责任区负责人,实现了管理触角的全方位覆盖,打造了“后勤保障型”责任区的典范。

在通州六小村安置房项目,党员责任区的探索与生产管理创新深度融合,迎来了“高峰相遇”。此时,已在衢州、苏家坨项目中锤炼成熟的党员责任区机制,与北京建工集团大力推行的“班组制”改革产生了奇妙的“化学反应”,催

### □身边人物

## 青春护桑榆 匠心暖夕阳

### 记北京市劳动模范、全国敬老爱老助老模范人物郭苏霈

■本报记者 崔紫阳

在北京康养·颐寿嘉园(东园项目)安静明亮的走廊里,时常能看到一个轻盈而忙碌的身影。她或俯身温言询问长者的感受,或娴熟地进行专业护理操作,嘴角总带着温暖的笑意……她是郭苏霈,京能集团所属北京康养集团的一名“95后”护理组长。

2025年,郭苏霈先后荣获“北京市劳动模范”和全国“敬老爱老助老模范人物”称号。她用七年青春扎根养老一线,凭借精湛的专业技能和充满创意的暖心服务,重新定义了新时代养老护理员的形象,为“老有所养、老有颐养”的北京画卷增添了亮丽的一笔。

### 精研专业 树立行业标杆

养老护理,绝非简单的日常照料,而是一门需要深厚专业知识、精湛操作技能和极大耐心的科学。郭苏霈深谙此理,自踏入行业起,便将精进专业技能视为立身之本。她利用一切机会学习、钻研、实践,将大学所学的康复治疗理论与养老护理实操深度融合。

这份执着与刻苦,让她在各级专业技能竞赛中屡创佳绩,一步步成长为行业认可的技能标杆:2019年至2021年,连续三年在北京市东城区护理职业技能大赛中取得优异成绩;2021年,在全国养老护理职业技能大赛北京赛区荣获三等奖;2024年,获评北京市民政局首届“最美养老护理员”。2025年,她的专业能力迎来双重认证的高光时刻——先后摘得西城区及北京市职工职业技能大赛养老护理员竞赛一等奖,并荣膺“北京市劳动模范”称号。这些沉甸甸的奖项,不仅是个人的荣誉,更标志着她的专业技能达到了北京市养老护理领域的顶尖水平,为一线护理员树立了践行“工匠精神”的榜样。



北京建工建筑工程总承包部六小村项目部“党员责任区+栋号长制”比武竞赛总结会。

生出独具特色的“班组制实践型”党员责任区,实现了从技术攻关、后勤保障到直接驱动生产管理变革的“三级跳”。

### 班组制与党员责任区的“双向奔赴”

在六小村项目装修阶段,项目团队进行了大胆的尝试:一半工程量采用传统的建制制劳务分包,另一半则由项目部直接管理小组。“班组制”模式的核心,是期望穿透劳务公司管理层级,直接管控作业面,从而精准控成本、提效率、育人才。

党员责任区是承接“班组制”模式落地的核心骨架。项目支部设立了安全生产、商务创效、生产履约三个党员责任区,创新性地“栋号长制”与党员责任区负责人进行绑定。平均年龄仅29岁的管理团队中,党员程焕梁、韩桂龙、王婕三人,分别肩负起安全保障、生产履约、商务创效三个责任区的重任,同时每人还兼任1个楼栋的“栋号长”。

清晨六点,栋号长韩桂龙已出现在B1楼的施工层。他既要像传统工长一样协调工序,还要履行党员责任区负责人的职责——对班组工人的出勤、施工进度、安全质量和材料消耗进行全方位、穿透式管理。

“管理必须下沉到每一个螺丝钉。”这是班组制管理的关键之一。以前,考勤依赖劳务公司上报,现在党员

责任区要求栋号长每日现场核实、每周背背算量,结合住建委“395”平台数据与水印相机记录,彻底堵住了“出工不出力”的管理漏洞。

与另一半由劳务队施工的区域相比,党员责任区直管的班组展现出显著优势。通过摸清班组底价反推,项目部在谈判中成功将整体劳务成本压低约12%—13%。更重要的是,在党员责任区的精细管控下,班组执行力极大提升。

2023年入职的韩桂龙,在责任区的锤炼下,迅速从一名新生长成为事业部编制《施工项目班组管理指导书》的核心骨干,并在北京建工集团案例大赛中崭露头角。项目会议室墙上两面“安全流动红旗”印证了程焕梁的成绩。党员责任区打破了部门壁垒和职级限制,让年轻党员在急难险重任务中“挑大梁”,实现了自身业务能力与管理能力的“双飞跃”。

### 党员责任区的常态化与制度化

在六小村项目,党员责任区的作用体现为贯穿始终的“日清、周结、月评”闭环管理模式。

“日清”机制的落地,依托于雷打不动的“小课堂”与“复盘会”。每天晚饭后,项目部会议室灯火通明——正在开展以党员责任区为重点的业务研讨活动。今天,安全保障型党员责任区负责人程焕梁可能会讲解高空作业

安全规范;明天,生产履约型党员责任区的韩桂龙或许会分享排砖优化的经验……围绕当天施工现场出现的具体问题,比如一个抹灰面的养护细节、一个线槽封堵的工艺难点——大家展开头脑风暴。项目经理和党支部书记定期参会,但更多是倾听和点拨,鼓励党员责任区负责人自己拿出解决方案。

“周结”更体现在严谨的过程管控与数据复盘上。各党员责任区负责人每周要对所辖班组的工作量、产值、人工成本进行核算对比,形成数据报表。发现问题苗头,立即预警调整。

“月评”则通过《党员责任区纪实手册》形成硬性考核机制。该手册源自于2019年衢州项目的定制化实践,详细记录责任区的月度工作总结、问题清单及成效。在通州六小村安置房项目,党支部每季度组织责任区述职,年终开展综合评议。考核结果直接与个人薪酬档位调整、绩效二次分配挂钩。

通过日复一日的积累,项目部从解决一个个具体的风险点出发,反向倒推、总结提炼,最终形成了近60页、涵盖班组准入、过程管理、退场清算等全流程的《施工项目班组管理指导书》。这本散发着“泥土味”的手册,正是党员责任区日常工作成果的结晶,也是党建深度融入生产管理最生动的注脚。

## 北京无线电频谱资源开发利用推进创新中心成立

本报讯(记者 史波涛)5月22日,北京无线电频谱资源开发利用推进创新中心揭牌暨首次工作会议成功举办。北京市经济和信息化局党组成员、副局长唐建国,二级巡视员李涛,无线电频率台站处负责同志出席会议。会上,李涛与京投公司副总经理、京智网公司董事长任宇航为创新中心揭牌;创新中心负责同志汇报了中心建设方案及下一步工作计划,并作表态发言。

无线电频谱作为国家战略性、基础性、先导性资源,是空天地一体化通信、数字产业发展的“空中底座”,更是培育新质生产力、保障城市安全、赋能智慧城市建设的核心要素。北京市经济和信息化局立足首都“四个中心”定位,抢抓“十五五”开篇布局机遇,近日正式批复由北京智慧城市网络有限公司牵头,联合无线电行业领域重点企业、高校和科研院所,成立北京无线电频谱资源开发利用推进创新中心,聚焦无线电安全通信、无线电城市专网、无线智能消费终端、低空安全四大核心场景,开展无线电频谱技术和产业攻关,旨在破解频谱供需矛盾、技术瓶颈与应用壁垒,为首都数字经济高质量发展注入新动能。

京投公司、京智网公司、小米集团、北京理工八阵有限公司、中国信通院、北京邮电大学、北京航空航天大学、北京工业大学、国家无线电监测中心检测中心、中国科学院计算技术研究所、北京八达岭低空安全研究院、中兴通讯、交控科技等参与单位代表参加揭牌仪式。

北京无线电频谱资源开发利用推进创新中心的成立,是落实党中央、国务院关于培育新质生产力、推动科技创新与产业创新融合发展部署的具体行动,标志着北京无线电事业迈入体系化创新发展新阶段。唐建国表示,建设创新中心是无线电从传统“管频率、管台站、保安全”向“促经济、兴产业、谋发展”转变的关键一步,要持续深耕高效无线,攻坚新质无线、筑牢安全无线,建好国家频谱资源“试验田”,勇当无线电技术和产业融合创新“急先锋”,打造无线电创新企业“孵化器”,以实打实的创新成果赋能首都国际科技创新中心建设。创新中心要建立健全组织架构,坚持实体化运行;对城市轨道交通专网、智慧城市专网、低空安全等成熟项目,本着急用先行原则,抓紧启动实施,加快构建产业生态,由丰台区做好属地资源保障和服务。

## 静态交通公司多维发力破解“停车难”

本报讯(记者 刘偶)近期,首发集团静态交通公司多个项目接连落地:从繁华商圈的大型产业园配套停车场,到地铁站旁的换乘停车场,再到桥下空间的巧妙利用,公司持续以多元化、智能化、精细化的手段加大停车设施建设力度,为市民打通“最后一公里”。

静态交通智慧城市公司签约中电建科创产业园停车场运维服务项目。该产业园位于海淀区西四环内,地处繁华地段,业态丰富,规划车位878个。签约后,公司将全面承接园区停车管理及机械车位维保工作。依托智慧停车管理系统,对全部车位实现动态监控与数据可视化;针对商务办公、访客接待、会议活动等多元需求,提供定制化服务。在机械车位维保方面,公司建立“日巡检、周保养、月联调”机制,安排专业技术人员全天候运行监测,以高标准服务保障园区高效运转。

与此同时,静态交通公司参股的北

京京门静态交通公司四道桥地铁站停车场正式投用。该停车场位于玉带街与石龙路交叉口,进出口设在石龙路地铁站北侧,步行50米即可进站乘车。该停车场提供148个标准车位,全部为地上平面车位,其中无障碍车位3个,规划预留24个新能源充电桩泊位;场内标线清晰、功能性与景观性兼备,真正实现“随到随停”,打通了地铁接驳的“最后一公里”。

静态交通石景山公司莲芳东桥桥下空间停车场近日正式投用,设置车位167个。公司通过盘活桥下闲置空间,挖潜新增停车资源,让停车场与周边现有设施形成有效互补,切实缓解莲芳桥周边居民及过往车辆的停车难题,让“闲置空间”化身服务民生的“便民交通”。

下一步,首发集团静态交通公司将持续以科技赋能、精细运营织密城市静态交通网络,让更多市民享受到“停车有位、出行有序”的便利生活。

## 同仁堂盛夏送清凉致敬城市守护者

本报讯(记者 贾玳珂)近日,北京同仁堂科技发展股份有限公司(以下简称“同仁堂科技公司”)联合北京同仁堂粤东公司及高济汇康医药(高济连锁),在广东省揭阳、汕头、潮州三市同步开展“关爱城市守护者 盛夏酷暑送清凉”主题广场公益活动,聚焦环卫工人、外卖骑手等一线户外工作者,通过健康捐赠、科普义诊、门店联动等方式,传递企业温度,普及暑期安全用药知识,同时助力高济门店与北京同仁堂粤东公司实现双向销售提升,以实际行动致敬城市守护者。

活动现场氛围热烈,同仁堂科技公司、北京同仁堂粤东公司及高济汇康医

药(高济连锁)工作人员为到场的户外劳动者代表送上藿香正气水、藿香祛暑软胶囊等防暑降温、祛湿护肠胃的暑期常备药品,精准回应高温高温环境下的健康需求,向劳动者为城市整洁与市民便利所作出的奉献致敬。

本次活动特邀北京医师协会全科医学专家委员会委员、主任医师、同仁堂集团资深讲师李智亲自担任。李智结合春夏之交暑湿渐盛的气候特点,用通俗易懂的语言,围绕中暑预防、肠胃不适调理、祛湿保健等户外劳动者高频健康问题,讲解实用防护方法与家庭常备药使用要点,把专业健康知识送到劳动者身边。



主题广场公益活动现场。

■企业/供图

### 系统创新 守护长者安全

作为护理组长,郭苏霈善于将康复专业优势与管理创新结合,系统性提升项目安全与服务品质。她主导构建“照护+康复+文娱”无缝衔接的新型服务模式,让康复训练自然融入日常。她牵头编制了12项标准化应急预案,并组织高强度实战演练,将应急响应时间缩短至3分钟以内。

郭苏霈深知,提升养老服务品质,关键在人才队伍建设。作为团队带头人,她致力于打造学习型团队,搭建“经验共享、技能共进”的平台。她主导建立标准化服务流程,并组织业务培训300余次;推行“传帮带”制度,助力新人成长。在她的带领下,团队专业合格率提升至98%,家属满意度稳定在96%以上。

更为难得的是,她主动承担起行业经验输出的责任。她结合一线实践,牵头编纂了涵盖八大板块的标准化操作手册,并在项目内全面推行,使服务差错率下降35%,工作效率提升20%。2024年,她登上北京养老服务行业发展四季高峰论坛,向同行分享实践经验,将北京康养集团“五心”服务理念和标准化成果推向更广阔的领域。

七年如一日,郭苏霈用青春陪伴夕阳,以匠心守护桑榆。从技能尖兵到劳动模范,从一线护理员到行业实践分享者,她的成长轨迹,清晰映照出新时代青年养老工作者对专业的敬畏、对长者的仁爱、对行业的担当。



郭苏霈在照料老人进行日常的康复训练。

■企业/供图

### 精准照护 点亮康复希望

在郭苏霈看来,奖项是能力的证明,而长者的笑容和健康的改善,才是工作的终极价值。她坚持“以长者需求为核心”,针对复杂情况勇于牵头制定个性化精准照护方案。

曾有位94岁、患有肝硬化需中度照护的信先生入住。面对复杂的病情和家属的焦虑,郭苏霈没有拘泥于常规流程,而是迅速组建专项照护小组,深入评估其身体状况和生活习惯,量身定制了涵盖营养支持、康复训练、心理关怀的全方位照护计划。她坚持每日动态监测,根据细微变化调整方案。经过长达一年的专业、耐心照护,信先生的护理等级成功降至轻度,身

## 公交集团保修分公司开展法治专题培训

本报讯(记者 夏晖)近日,公交集团保修分公司党委组织召开《中华人民共和国治安管理处罚法》修订解读与典型案例剖析专题培训会。

本次培训特邀公交总队内保支队副中队长管钰雄授课。管钰雄以“遵纪守法 稳致远”为主题,结合最新法律法规修订内容,围绕《中华人民共和国治安管理处罚法》核心条款、日常工作生活中高发常见的违法情形、真实典型案例以及对应的法律后果等重点内容,进行全面细致、深入浅出的解读。授课内容贴合干部职工工作生活实际,案例警示性强、解读通俗易懂,有效帮助参会人员精准把握法律要义,清晰认知违法违纪风险,深刻汲取案例教训。

此次专题培训是分公司党委纵深推进全面从严治党的重要举措,也是落实集团纪委专项整治工作的关键抓

手。党员干部的纪律作风、法治素养不仅关乎个人成长,更关乎企业整体政治生态。开展本次普法警示教育,能够切实增强全体党员干部的法治意识、规矩意识和底线思维,为分公司高质量发展筑牢纪律作风、法治素养根基,也为“十五五”开局起步营造风清气正的良好政治生态提供坚实保障。

下一步,保修分公司将坚持教育、监督、制度三位一体、同向发力,构建“八小时内”严格管控、“八小时外”自律自省的全方位、全周期纪律防线,打通纪律监督闭环,杜绝监管盲区,持续夯实分公司党风廉政建设根基。对触碰法律底线、违反纪律规定的行为坚决“零容忍”,坚持发现一起、查处一起、问责一起,绝不姑息迁就,以严的基调持续涵养清正廉洁、务实担当的优良作风。