

# 首都建设报

北京市人民政府国有资产监督管理委员会主管 北京市基础设施投资有限公司主办 <https://www.bdcn-media.com>

2026年5月19日 星期二 第4855期



## 中关村发展集团为京津走廊注入“新”活力

■本报记者 郭雨

聚焦京津冀协同发展,中关村发展集团紧抓北京(京津冀)国际科技创新中心扩围契机,高水平运营京津中关村科技城重点项目合作,织密织牢协同创新网络,助力京津冀协同发展向更高层次、更广领域迈进。

作为京津冀协同发展战略中的关键落子,京津中关村科技城的建设始终牵动人心。在这片承载“京津联动、双城辉映”使命的热土上,中关村发展集团以京津中关村科技城为重要抓手,将中关村的创新基因与服务生态深度融入天津宝坻,用九年深耕的扎实成果,为北京(京津冀)国际科技创新中心建设写下生动注脚,以国企担当绘就协同创新新画卷。

### 立足双城枢纽 秉承先行先试基因

京津中关村科技城距离京津两市核心区均为70公里,四条高铁在此交汇。作为京津走廊重要节点,科技城依托现代化首都都市圈,促进资源要素高效流动,为京津走廊发展新质生产力注入活力。

2013年,中关村发展集团与宝坻区正式启动合作。双方按照“一张蓝图、一个模式”,创新建立“三层协调机制+统筹开发运营”模式,协同发力,将政企合作、政府赋能、

科创服务赋能与市场化运作有机统一,形成分工明确、运转高效的合作机制。

与此同时,京津中关村科技城坚持中关村先行先试的创新基因,协同天津市两级累计出台55条支持政策,其中7项创下全市第一、5项已推广至全市,有效促进人才、资本等创新要素跨区域流动。其协同宝坻区推出“654陪

跑”政务服务机制,配合“签约即挂牌”“拿地即开工”“竣工即投产”等政策,企业建设周期从平均23个月缩短至12个月。2025年7月,京津中关村科技城局部区域正式纳入天开高教科创园“一核两翼多点”空间布局,政策红利持续注入,政策叠加优势更加凸显。



京津中关村科技城外景。

■企业/供图

### 深化产研协同 打造融合创新生态

科技创新协同精准发力。京津中关村科技城引入国机集团北京飞机强度研究所,并获评国家级标准级孵化器,为中小企业提供“家门口”的服务;协助新松智能等10家企业,聘请14位高校专家担任“科技副总”,通过构建以企业为主体的校企协同机制,让教授走出实验室、服务产业链;支持德矿九鼎等企业与华北电力大学共建联合实验室,把“卡脖子”清单变成科研攻关清单,协同创新走深走实,各方主体同向发力。

应用场景建设扎实推进。京津中关村科技城联合清华大学李克强院士团队,建成全国首条智能网联汽车公交示范线,无人驾驶公交已累计安全运行超10万公里;成立京津冀低空经济产业联盟,获批100公里低空飞行空域,建设无人机测试基地;光环新网云计算基地一期、二期已投入运营,形成了技术与场景相互赋能的良性循环。

产业生态构建聚链成群。京津中关村科技城聚焦新一代信息技术、高端装备、新材料三大主导产业,吸引三一重能、中稀天马等龙头企业相继落户。三一重能天津基地全面投产运营后,预计可实现年产值25亿元,带动十余家上下游配套企业跟进布局。从承接产业转移到引入配套企业填补

关键环节,再到服务龙头链主,京津中关村科技城从“引进来”到“链起来”,逐步构建起区域产业组织配套生态。

截至2025年底,京津中关村科技城已累计引入市场主体2000余家,实体企业200余家,国家级高新技术企业31家,国家科技型中小企业37家,专精特新中小企业14家,累计落地53个购地型项目,总占地约2641亩。

从一片阡陌村庄到一座现代化科技新城,京津中关村科技城用九年时间完成了令人惊叹的蝶变,这背后,是中关村发展集团以国企担当写下的时代答卷——让创新生长,让协同生根,让梦想发芽。站在新的起点,中关村发展集团将紧抓现代化首都都市圈和北京(京津冀)国际科技创新中心建设机遇,用更高站位的战略定力、更务实贴心的服务能力,持续深耕这片热土,以实干担当聚焦主责主业,全力打造京津冀产业协作引领区和创新成果转化聚集地,奋力书写“十五五”协同发展新篇章。



广告

## 具身智能首个“双冠王”诞生

# 北京人形“登顶”全球两大权威赛道

本报讯(记者 杜兰)近日,由京城机电牵头成立的北京人形机器人创新中心(以下简称“北京人形”)在全球权威评测平台WorldArena上连下两城——继WoW具身世界模型登顶Data Engine(数据引擎)赛道后,首个“具身大一统”模型Pelican-Unify 1.0在综合评测中再度夺冠。北京人形由此成为全球唯一在WorldArena两大核心赛道同时登顶的企业,加冕具身智能领域首个“双冠王”,标志着其具身大脑能力已跻身世界第一梯队。

Pelican-Unify 1.0的核心突破,在于其研

发路径不再把理解、推理、想象与行动当作四个独立模块分别优化再拼接,而是让它们共享同一个语义空间,在统一训练目标下相互约束、共同演化。简单来说,该模型在“看懂场景、理解指令”的同时,就能“想象接下来会发生什么”,并据此“决定该执行什么动作”,形成了感知与行动相互校验的完整闭环。

Pelican-Unify 1.0并非偏科取胜,而是展现了极强的综合素质:其EWM综合得分稳居榜首,在视觉质量、运动质量、内容一致性、物理遵循、3D准确性等多维度评估中表现均衡;

其中3D Accuracy指标接近满分,充分验证了模型对三维空间结构的精准理解与构建能力。

在VLM评测中,Pelican-Unify 1.0在8个通用与具身基准测试中取得64.7平均分,均达到业界领先水平;在更具具身属性的任务上性能相较基座模型大幅提升。在动作生成方面,该模型在RoboTwin 50项任务双臂基准测试中取得93.5%平均成功率,其中31项任务成功率达95%以上,15项达100%,覆盖插拔、堆叠、交接等多种操作类型,性能与

当前最优模型持平。

Pelican-Unify 1.0的一项关键能力,是在动作执行前生成未来视觉状态,让动作预测与未来想象相互对齐。这意味着机器人的“想象”不是脱离实际的视觉生成,而是服务于行动的未来预演——未来画面约束动作是否合理,动作轨迹也约束未来是否可达。

北京人形将该模型部署至天工人形机器人及UR5e机械臂上进行真机验证。在组合泛化实验中,模型仅用“插入RJ45接头”和“做防水处理”等原子任务的数据训练,从未见过完整组合演示,却

成功按照自然语言指令完成了先插线、后防水的长程组合任务,展现了出色的零样本迁移能力。

Pelican-Unify 1.0登顶的意义不止于拿到一个榜单第一,更在于提出了一条更接近通用具身智能的建模路径:让“看见、思考、想象、行动”在同一个系统中协同进化。作为研发主体,北京人形机器人创新中心以通用机器人平台“具身天工”和通用具身智能平台“慧思开物”为双核心,构建起覆盖“本体—大脑—小脑—平台—生态”的全链闭环体系。

## “高炉边”女博士的“钢铁报国志”

——记全国五一劳动奖章获得者、首钢京唐球烧技术主任工程师董相娟

■本报记者 谢峰 通讯员 赵广顺 杨立文



从轰鸣产线的一名上料主控工,到攻克超大型高炉低碳炼铁“卡脖子”难题的技术领军人物,十三年如一日。全国五一劳动奖章获得者、首钢京唐球烧技术主任工程师董相娟将火热的“钢铁之志”,淬炼成属于这个时代的“科技芳华”,在铁与火的交响中,奏响了创新与担当的强音。

### 勇破难题 领跑低碳炼铁新征程

2013年,董相娟从北京科技大学硕士毕业(后继续深造取得博士学位),来到首钢京唐。这位名校毕业的高材生,第一份工作是在生产一线的上料主控工。转入制造部铁前专业岗位后,她迅速成长为独当一面的技术骨干。

“双碳”背景下,首钢京唐主动响应国家号召,将原先建设两条烧结产线的规划改为建设两条能耗更低的球团产线,率先迈向低碳炼铁新征程。2018年,首钢京唐启动高球比冶炼攻

关,目标直指50%以上。那段时间,董相娟和炼铁部、技术研究院组成的团队,查阅了上百篇文献,完成了500多组实验室实验,进行了7次大型工业试验,累计跟踪生产超过600小时。

失败,分析,比对,再试验,再失败……在无数次的尝试中,他们始终没有放弃。一次深夜翻阅文献时,一段“碱金属对球团还原膨胀的影响机理”的文字让她眼前一亮。她立即组织团队开展研讨、比对实验结果,最终成功锁定了“降低球团碱金属含量”这一关键突破口。他们随即调整配料方案,协调适配的低碱金属矿粉,工业试验一举成功!困扰许久的“拦路虎”被搬开,首次实现了消石灰工业化稳定生产低碱碱性球团矿。团队一鼓作气,成功构建了高球比低碳冶炼技术体系。

最终,首钢京唐超大型高炉在行业内率先实现了50%以上高球比的长周期稳定冶炼,吨铁二氧化碳排放降低10%以上,并于2025年底将高球比进一步提升至70%。

与此同时,她带领团队始终致力于球团提质降耗工作,研发了大型带式焙烧机低碳低能耗等关键技术,不仅让首钢京唐的球团工序成为全国能效“领跑者”,更重新定义了中国超大型高炉的绿色冶炼模式。

### 临危受命 打响高炉“口粮”保卫战

2025年5月,首钢京唐的生产节奏被一则跨国消息打乱:远在秘鲁的矿山设备突发故障,

关键原料“秘鲁细粉”可能面临长达4个月的断供危机。这对于拥有3座5500立方米超大型高炉的京唐公司来说,无异于一场“地震”。高炉不能停,“粮食”即将断顿,内部库存告急,外部市场看涨。

空前的压力,瞬间压在铁前一体化团队身

上。作为球烧技术负责人,董相娟的反应只有两个字:“快,调!”要抢在市场产生反应前抢抓替代资源,在保证生产稳顺的前提下,迅速把“秘鲁细粉”用量降下来。

她第一时间牵头铁前团队制定应对方案。资源替代不是简单的“一换一”,只有充分掌握

新原料性能,才能确保球团、高炉的“肠胃”不出问题。在她的主导下,一份详尽的“开源节流”方案快速出台。方案对外精准提出了替代量与品种,对内细化了高炉、球团、烧结每日的调整节奏与幅度。铁前一体化团队根据方案迅速抢抓市场资源,短短十余天便组织到205万吨替代资源,稳住了原料大盘。

与此同时,生产端高炉、烧结、球团团队跟进行动起来,“小幅快调”,仅用2-3周时间,就实现了新原料结构下的稳顺生产,多项技术经济指标刷新了纪录,并将铁水成本保持在行业前三。

### 匠心育人 把一个人优秀变成团队强大

作为“董相娟创新工作室”的领军人物,她深知,个人的力量终究有限,团队强才是真正的强。

“创新不是在实验室里拍脑袋,而是要在生产一线找答案。”这是她常对年轻同事说的话。对于新入职的“后浪”,她不说教,而是带着大家深入产线和实验室,手把手指导。在她的创新工作室里,经常有“技术沙龙”,大家围绕一个个现场难题,畅所欲言,热烈讨论。她鼓励“后浪”们敢于质疑、大胆尝试。

在她的带领下,一批90后甚至00后快速成长为能独当一面的技术骨干,形成了扎实的人才梯队。她所在的铁前团队,也成为公司内部协同攻关、能打硬仗的标杆。



董相娟在工作中。

■企业/供图