

党建经营深度融合 激活国企发展内生动力

■北京易亨电子集团有限责任公司 徐冉

近年来,北京易亨电子集团有限责任公司(以下简称“易亨集团”)立足改革调整、资产管理、稳定保障的主责主业,以五大维度锚定融合坐标,以两大路径推进深度融合,推动党建与经营从“物理叠加”转向“化学反应”,把红色基因转化为核心竞争力,为首都国企高质量发展注入强劲动能。

一、锚定五大维度,筑牢融合发展坚实基础

(一)融战略之魂,把稳发展方向之舵

始终把党的政治建设摆在首位,发挥党建在战略制定、执行、校准中的“指南针”作用,围绕改革调整、资产管理、稳定保障三大板块,以党建引领破解重点难点问题。改革调整聚焦人员安置,由党建专班牵头,圆满完成智园空间人员调整任务,同步理顺员工劳动关系、党员组织关系、工会会员关系,实现组织建设与改革调整同频共振;高效完成北广集团并入工作,落实“两权分离”核心目标,筑牢集中管理根基。资产管理以党建创新项目为抓手,攻坚不动产盘活与全生命周期管

理,党员骨干牵头破解某京内项目长达二十余年的历史遗留问题,年增收入1200万元,收益提升3倍;贯彻落实国家“双碳”战略部署,编制绿色低碳管理报告,飞宇“双碳”智慧园区改造项目获评北京电控绿色低碳管理“卓越”等级,成为京津冀区域绿色园区示范标杆,推动“管资产”向“管价值”转型升级。稳定保障践行人民至上理念,做实离退休服务与民生保障工作,结合平台改革调整和退休人员服务需求,搭建“7+N”一体化扁平化组织架构,让党员成为一线“先锋哨”“连心桥”;建成北京电控智慧社保一站式综合服务平台,上线“电控易服务”小程序,服务模式实现线上线下融合互补,让传统窗口的“跑腿办”变为指尖上的“轻松办”。三维协同构建“改革有方向、资产有价值、民生有温度”的战略体系,持续增强战略定力与发展韧性。

(二)融思想之脉,凝聚全员奋进合力

易亨集团党委坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践,紧扣产业“稳定器”定位,将企业发展目标转化为全员行动共识。针对改革调整期面临的“硬整合”与“软融合”问题,持续探索多途径弘扬“勇担当、敢创新、纳百川、务实事”核心价值,将企业文化作为入职培训的重要

模块,由党员内训师为新员工上好入职“文化第一课”;将对企业文化理解、践行情况纳入党支部年度重点工作内容,用好支部考核“指挥棒”;在干部谈心谈话、后备人才访谈环节注重企业文化内容输出,缓解改革调整期间因信息传递不充分导致的归属感、信任感缺失问题。依托易亨集团“四位一体”宣传矩阵,坚持讲好国企改革、职工奋斗的故事,引导干部职工思想同心、目标同向、行动同步。以思想引领凝聚融合向心力,让党员成为改革攻坚“主心骨”、资产盘活“排头兵”、政策服务“先行者”,筑牢团结奋斗的思想根基。

(三)融人才之本,锻造过硬骨干队伍

改革调整攻坚期,易亨集团党委尤其关注干部人才工作,坚持党管干部、党管人才原则,着力培养改革调整、资产管理、稳定保障三类人才。实施“双培养”工程与“双导师”护航机制,把业务骨干培养成党员、把党员培养成经营管理能手。配强专兼职党务干部,推动党务与业务干部双向交流,把党务岗位作为培养复合型干部的重要平台。坚持“培训+实战+赋能”的“三位一体”培养体系,实现人才从知识积累到能力转化、再到持续发展的成长闭环;坚持“人岗相

适、人尽其才”,推动选人用人从“相马”向“赛马”转变,在北广集团“两权分离”、酒仙桥旧改等重点项目一线历练选拔优秀人才。健全激励约束并重机制,以制度筑牢廉洁防线,以沟通激发创新活力,形成“党员带头攻坚、人才支撑发展、发展反哺党建”的良性循环。

(四)融组织之网,夯实基层战斗堡垒

构建“横向到边、纵向到底”的组织体系,将党组织的触角全方位延伸至经营最前沿。深化“六五五一”党建品牌创建,推动本部支部与子企业支部结对子,职能支部与业务支部结对子,推动党组织在重点任务中破壁垒、聚合力。针对社保管理部办公地点分散、“7+N”扁平架构搭建初期业务流转不畅的问题,探索实施“协同连心月志”,党员领导干部主动下沉业务办理网点一线,疏通业务难点、收集亮点做法、征集意见建议,化被动管理为主动治理。

(五)融风险之盾,守牢合规经营底线

坚持全面从严治党,将纪律监督、风险防控嵌入经营决策全流程。以党委工作部、纪委办公室、审计部、法律合规部、董事会办公室/集团办公室、工会办公室等六部门组成的综合党支部探

索“六部门联动 构建大监督体系”的党建实践,整合六大部门监督资源,打通部门信息壁垒,实现“监督力量整合、监督资源共享、监督流程贯通、监督成果共用”。以“党建+监督+协同+治理”模式,筑牢监督防线,把支部政治功能、组织优势转化为监督效能、治理效能,通过支部搭台、部门唱戏、机制护航、闭环管理,推动党建工作从“有形覆盖”向“有效引领”转变,从“活动型党建”向“实效型党建”升级,保障企业在合规轨道上行稳致远。

二、畅通两大路径,推动深度融合提质增效

(一)以机制创新消“脱节点”

以机制创新为核心抓手,系统集成战略引领、思想凝聚、人才支撑、组织建设、风险防控五大工作机制,构建一体化融合体系。以战略解码推动党的部署落地见效,把改革压减、资产盘活、信访维稳等工作全部纳入党组织攻坚清单,用实绩检验党建成色。以宣传矩阵统一思想共识,以“双培养”锻造复合型人才队伍,以党建品牌破除协同壁垒,以风控体系守住发展底线,推动党建与

经营由分散发力转向一体推进、由被动结合转向主动融合,形成动态优化、持续提升的融合生态。

(二)以考核评价促真融合

建立党建与经营“双向考核、联动评价”机制,做到同步部署、同步推进、同步考核,把党建促经营、保落实成效作为核心评价内容。以考核倒逼责任落实,以评价推动改进提升,强化考核结果运用,推动评优评先、激励保障向党建强、业务精、实绩优的集体和个人倾斜,形成“以考促融、以融促效、以效赋能”的良性循环,让深度融合成为企业高质量发展的内生动力。

当前,全球产业链供应链加速重构,国有企业在服务国家战略、保障城市运行、维护产业安全中的作用更加凸显。党建与经营深度融合,是时代国有企业政治责任,更是服务首都“四个中心”功能建设、推动产业升级的必然要求。易亨集团将始终坚守首都国企初心使命,持续校准融合坐标,做实融合路径、提升融合实效,把党建优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势,让红色引擎与发展引擎同频共振、双向赋能,为集团高质量发展、为新时代首都国企改革深化提升行动贡献更大力量,以实干实绩书写国企担当新篇章。

充分发挥党建引领 赋能项目高质量履约

——“十五五”规划背景下实践路径的思考

■北京国际建设集团有限公司 刘雅

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展的第十五个五年规划的建议》,擘画了未来五年国家发展的宏伟蓝图,是指导各项工作的纲领性文件。

“十五五”规划建议明确提出要“优化提升传统产业”,推动建筑业等重点产业提质增效,坚持智能化、绿色化、融合化方向,打造“中国建造”升级版。北京建工集团作为市属国有企业,肩负着服务首都“四个中心”功能建设、推动行业转型升级、实现高质量发展的时代使命。在“十五五”开局之年,深刻把握规划建议的精神实质,将党的最新理论成果和战略部署深度融入企业生产经营全过程,以高质量党建引领保障项目高质量履约,不仅是提升企业核心竞争力的内在要求,更是国有企业落实国家战略、服务中国式现代化建设的政治责任和行动自觉。

一、国建集团党建工作服务企业发展的实践与“十五五”要求的对标

国建集团党委始终坚持党的领导,将党建工作要求写入公司章程,明确党组织在公司治理中的法定地位,严格落实“三重一大”决策程序,不断加强党支部建设,为企业发展提供有力保障。这

些实践与“十五五”规划建议中“坚持党的全面领导”“完善中国特色现代企业制度”“推动党的建设与生产经营深度融合”的要求方向一致。

对标“十五五”规划提出的更高标准、更宏伟目标,国建集团党建工作在服务中心主业、赋能高质量发展方面,仍需进一步深化提升。规划建议强调“因地制宜发展新质生产力”“加快建设现代化产业体系”,这对建筑施工企业的技术创新、管理升级、绿色转型提出了全新要求。党建工作必须紧密围绕这些中心任务,将党的政治优势、组织优势切实转化为企业的创新优势、发展优势、竞争优势。

二、以“三个转化”释放党建效能,驱动项目高质量履约新篇章

“十五五”规划建议为国有企业的发展指明了新航向,也对党建工作如何深度赋能中心主业提出了更高要求。面向新征程,国建集团党建工作需进一步聚焦核心任务,在“转化”与“融合”上持续发力,不断将党的政治优势转化为企业高质量发展的实际效能。

一是深化党组织优势向项目治理效能的转化,全面增强基层党组织的政治功能和组织功能。

面对“十五五”

时期建筑业向智能建造、绿色建造转型的复杂项目组织模式,党建工作需进一步向项目管理末梢穿透。要坚持大抓基层的鲜明导向,持续优化项目一线党组织设置,推动党的组织体系与项目治理体系深度融合。通过强化支委班子与项目管理团队的协同联动,确保党组织在项目重大决策、关键节点把控中把方向、管大局、保落实,切实将基层党组织的政治优势转化为破解项目治理难题、提升履约效能的强大合力。

二是深化思想引领向发展动能的转化,以新质生产力理念驱动项目提质升级。“十五五”规划将加快高水平科技自立自强摆在突出位置。党建工作必须紧跟时代步伐,将理论学习与推动新质生产力发展紧密结合。要引导基层党组织和广大党员深刻把握智能建造、绿色施工等新理念、新技术的核心要义,打破思维定势,激发创新活力。

三是深化业党融合向提质升级的转化,构建同频共振的党建赋能新路径。党建工作需进一步找准与抓产业、抓市场、抓现场等核心业务的结合点。要不断创新党建工作载体,将党建工作系统化、常态化嵌入项目全生命周期管理之中。特别是在引领技术创新、保障安全生产、提升工程品质、推动绿色施工等重点领域,

要探索建立更加健全高效的党建赋能机制,实现党建工作与生产经营目标同向、部署同步、落实同力,真正形成党建与业务有机融合、互促共进的良好局面。

三、贯彻落实“十五五”规划精神,构建党建引领项目高质量履约新格局

面向“十五五”,国建集团党建工作必须紧扣规划建议的战略部署,坚持以高水平党建赋能项目高质量履约。

1. 强化政治铸魂,以新思想引领新发展方向。必须将学习贯彻“十五五”规划建议精神作为首要政治任务,深刻领会其关于发展新质生产力、建设现代化产业体系、深化国资国企改革等一系列重大论断和战略安排。要通过党委理论学习中心组学习、专题研讨、“三会一课”等形式,引导全体党员和项目团队把企业发展放在战略全局中思考和谋划,确保项目建设始终沿着党中央指引的方向前进。要教育引导党员干部胸怀“国之大者”,在承建国家重大工程、践行绿色低碳发展、攻关技术创新、质量创优中彰显政治担当,将“两个维护”落实到打造精品工程、建设人民城市的实际行动中。

2. 创新组织设置,以新体系适配新产业形态。针对建筑项目流动性强、党员分散的特点,探索构建更加灵活高效、贯通有力的基层党组织体系。在重大工程项目、科技攻关团队、专业板块探索建立“手拉手党支部”或“功能型党小组”,确保党组织覆盖到每一个关键项目团队。全面实现“一肩挑”或“交叉任职”,不仅选拔优秀党员担任项目经理、技术负责人,更要注重将具有较高政治素养和业务能力的核心骨干培养发展入党,并推荐进入支委,从源头上解决“决策断层”问题,使党组织在项目一线真正成为团结群众、攻坚克难的坚强战斗堡垒。

3. 聚焦主责主业,以新载体驱动新质生产力。党建工作必须精准对接“十五五”规划对建筑业提出的抓产业、抓市场、抓现场的任务要求。一是打造“党建+科技创新”引擎。围绕智能建造、绿色建筑、BIM技术应用等方向,组建党员技术骨干为核心的“创新攻关突击队”,设立“党员技术示范岗”,引领攻克施工难题,培育建筑业新质生产力。二是筑牢“党建+安全生产”防线。深入开展“党员身边无事故”“安全责任书”创建活动,将安全理念嵌入设计、建造、运维全过程,以党建引领筑牢项目安全底线。三是树立“党建+精品工程”标杆。开展“党员质量先锋”行动,将建设“安全、舒适、绿色、智慧”的“好房子”

要求融入党员岗位职责,以工匠精神打造品质工程。

4. 深化全面从严治党,以新风清气保障新征程行稳致远。“十五五”规划建议将“以全面从严治党为根本保障”置于突出位置。必须将严的要求贯穿项目建设管理全过程,加强对项目招标采购、资金使用、工程变更、竣工验收等关键环节的廉洁风险防控,完善监督机制。锲而不舍落实中央八项规定精神,坚决纠治项目建设中的形式主义、官僚主义,切实为基层减负。强化对党员干部的日常教育、管理、监督,树立正确政绩观,营造风清气正、干事创业的政治生态,以清廉工程保障优质工程,确保企业在新征程上行稳致远。

“十五五”时期是夯实基础、全面发展的关键五年,对企业而言,既是机遇也是挑战。党建引领绝非虚功,而是实实在在的生产力、竞争力和凝聚力。我们必须以落实“十五五”规划建议为新起点,不断探索党建与业务深度融合的新机制、新路径,真正把党的组织优势转化为项目治理优势,把党的纪律优势转化为风险防控优势。切实肩负起新时代国有建筑企业的使命担当,以一个个高质量履约的项目,为谱写中国式现代化建设的北京篇章贡献实际力量。

抓实“三创”筑先锋 育强队伍促发展

■北京地铁公司 毛悦

近年来,北京市地铁运营有限公司(以下简称“地铁公司”)党委始终坚持党建引领,强化党员思想政治教育,以“三创”党员先锋行动(遵章守纪创平安、精心服务创首善、节能降耗创效益)为载体,引导党员在岗位上践行初心使命,发挥先锋模范作用,切实把党建成效转化为提升地铁安全运营、便民服务、高效畅通水平的实际成效,为深化国企改革、助力新时代首都地铁高质量发展提供坚强组织保障。

凝初心聚合力,以理论铸魂培育忠诚先锋

地铁公司各级党组织坚持把思想引领作为“三创”行动的先导,通过“亮标准、亮身份、亮承诺”,引导党员在重

大任务、关键时刻锤炼党性、担当作为。坚持以上率下,抓实领学促学。两级领导班子成员带头落实“第一议题”、党委理论学习中心组学习制度。通过专题党课、动员部署会等形式,将政治要求层层传导至基层一线,引导党员深刻把握“看北京首先要从政治上看”的内涵,确保上级决策部署在公司不折不扣落地。聚焦重大任务,锤炼政治品格。始终把政治责任、社会责任贯穿保障城市运行安全、提升城市承载力全过程;在各项重大活动保障一线,各级党组织以专题党课、动员部署会强化思想引领,压实责任链条,广大党员主动请缨、承诺践诺、冲锋在前,以首善标准圆满完成各项任务,让党旗在服务保障一线高高飘扬。立足急难险重,发挥先锋作用。在防汛抢险等急难险重工作中,各级党员干部带头靠前指挥,依托百余支党员突击队,年均组织万

余人次党员投身一线。通过佩戴党员徽章、设立党员责任区,推动党员亮身份、树形象,在关键时刻切实发挥先锋模范作用。

践初心担使命,以实干建功、锻造担当先锋

地铁公司党委坚持把党员“三创”行动作为锤炼党性修养、践行初心使命的重要载体,推动思想教育成果转化为保安全、优服务、增效益的实际行动。遵章守纪创平安,筑牢运营安全防线。牢固树立“安全第一”的核心理念,带头落实隐患排查治理各项要求,深入开展隐患排查整治百日专项行动,年均组织各级应急演练千余项,推动车辆故障率、信号车载故障率等关键指

标同比显著下降,实现思想政治引领与安全生产工作同频共振。精心服务创首善,提升为民服务质效。坚守为民服务初心,主动投身站车环境升级改造,推进站台热环境整治、卫生间提质、列车空调系统优化等工作,以实际行动持续改善乘客出行体验。同时,积极投身职工关爱工程,带头落实生活品质提升相关规划,推动心理疏导员队伍中党员占比稳步提升,用心用情解决职工急难愁盼问题,切实增强全员归属感与幸福感。节能降耗创效益,激活企业发展动能。带头践行“节约、高效、共赢”理念,以党员示范带动全员创新创效,一批优秀职工创新成果获评国家级评选,多个公司级、市级职工创新工作室先后建成,推动科技创新成果加快转化应用,切实把党员先锋作用切实转变为企业经营发展的实际效益。

明方向提质效,以长效机制培育示范先锋

地铁公司各级党组织坚持激励与约束并重,通过“群众评议、党员互评、组织点评”,构建全方位、常态化监督机制,确保党员在“三创”行动中严守行为规范、永葆先进本色。量化评价标准,明确行为规范。公司党委制定出台了《北京地铁公司合格党员行为规范》,从政治素质、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优四个方面,明确16项具体规范,为党员日常言行树立了标尺,为基层党支部开展组织生活会、民主评议党员提供了重要依据,进一步夯实了党员常态化教育管理工作基础。强化闭环管理,做实日常监督。严格落实“三评”机制,通过群众评

议接受监督、党员互评互促共进、组织点评指明方向,形成教育管理闭环,持续增强党组织凝聚力和战斗力,引导党员自觉守标准、履职尽责做好表率。

奖惩优劣,强化结果运用。坚持用好民主评议党员结果,将其与党员年度考核、评先评优、职级晋升紧密挂钩,有效激发了党员参与“三创”行动的内生动力,带动运营服务品质持续提升。北京地铁在国际地铁协会对标评价中综合排名稳居世界前列,核心服务指标保持国际一流水准。

立足新时代新征程新要求,地铁公司党委将持续深化“三创”党员先锋行动建设成果,不断健全工作机制、创新实践载体,推动党员教育常态化长效化,着力锻造一支政治坚定、业务精湛、作风扎实、纪律严明的先锋队伍,让党旗在运营一线、服务一线、攻坚一线高高飘扬。