

# 新时代建筑国企宣传工作策略创新的浅析

■北京国际建设集团有限公司 刘雅

## 二、核心维度:建筑国企宣传工作的价值支柱与实践路径

基于对行业特性与时代要求的把握,建筑国企宣传工作应着力构建并强化三大核心价值支柱,形成稳定有力的传播三角支撑结构。

### (一)政治引领:构建党建与业务融合的深度传播机制

这是国企宣传工作的根与魂,决定了宣传工作的方向与底色。关键在于将宏观政治话语精准转化为行业、企业和员工可感知、可践行、可传播的具体实践载体。

政治话语的工程化转译:将“以人民为中心”“安全发展”“绿色发展”等理念,转化为工程项目中具体的质量标准、安全规程、环保指标与工艺创新成果。例如,将“韧性城市”建设要求,转化为水毁修复工程中防洪标准提升、智慧监测系统应用的生动实践解读,使抽象的政治要求具象为可见、可感的技术成果。

组织行为的仪式化传播:深度挖掘并系统设计入职、攻坚、表彰、庆典等组织仪式的传播价值。例如,将新员工在急难险重任务中的实践锤炼打造为“入职第一课”,将重大技术攻关过程呈现为“党员突击队”的攻坚纪实,使组织文化在仪式化的传播中得到强化与传承。

权威资源的场景化表达:避免对领导讲话、政策文件的简单转载,而是将其核心精神融入技术讲座、创新竞赛、项目研讨、基层调研等具体场景中进行二次创作与柔性表达,用故事、案例、数据承载并诠释权威声音,增强内容的渗透力与接受度。

### (二)技术叙事:工程价值与创新能力的可信形象建构

这是建筑企业的立身之本,宣传工作的核心任务是塑造专业可信赖的技术品牌形象,将“硬技术”转化为“软实力”。

构建“问题-方案-价值”叙事逻辑:摒弃单纯罗列技术参数与工程进度的简报式报道。聚焦国家与社会面临的重大挑战,如防灾减灾、低碳转型、城市更新,清晰阐述企业提供的系统性、创新性解决方案,并最终落脚于方案创造的社会价值与经济价值。例如,在报道智能建造技术时,应凸显其对提升工程质量、保障施工安全、减少资源浪费、推动产业升级的综合性价值。

塑造“技术英雄”与“创新符号”:不仅宣传重大工程地标,更要宣传创造地标的人与思想。将关键技术创新、专利发明、工法创造与背后的团队、个人故事相结合,塑造具有时代感的“工程师英雄”“大国工匠”形象。将复杂的专利技术,转化为解决行业痛点、提升生产效率的“智慧结晶”,使其成为企业创新文化的标志性符号。

营造面向未来的“智慧感”与“引领感”:系统地宣传企业在BIM、人工智能、物联网、装配式建筑、绿色建材等前沿领域的探索与应用,构建企业致力于“发展新质生产力”、引领建筑业数字化转型与绿色低碳变革的先锋形象。通过描绘“智慧工地”、机器人现场应用等场景,激发内外受众对企业发展前景的认同与期待。

### (三)人文关怀:企业文化与利益相关方认同的情感联结构建

这是宣传工作的温度所在,旨在构建坚固的情感共同体与命运共同体。

员工形象的全景立体呈现:既展示他们在岗位上的精湛技艺与奉献精神,也关注他们的成长历程、家庭支持、业余生活,打破“工具人”的刻板印象,增强内部员工的归属感与自豪感,也向外部展现企业充满活力与温情的组织生态。

“家文化”与社会责任的叙事深化:将对员工的关怀。(如职业发展、健康保障、困难帮扶、权益维护)和对社会的回馈。(如社区共建、公益慈善、抢险救灾、乡村振兴)进行常态化、故事化传播。这种传播应注重长期性和连续性,例如,国建集团坚持多年的关爱自闭症儿童志愿服务,更有力彰显企业“负责任的建设者”与“有温度的雇主”双重品牌形象。

构建多层次对话与关系网络:宣传工作应从单向发布转向双向互动、多向

对话。建立与员工、客户、合作伙伴、社区居民、行业专家、媒体、政府机构等多元利益相关方的常态化沟通机制。通过开放日、工地观摩、社区座谈、线上互动等形式,倾听各方声音,回应合理关切,在对话中增进理解、建立信任、积累社会资本。

## 三、系统升维:构建面向“十五五”的战略传播新体系

为实现上述三维价值最大化,建筑国企宣传工作必须在系统层面进行整合与升级。

体系协同:从部门职能到战略传播生态。宣传工作必须深度融入企业战略规划、项目管理、技术创新、人力资源、品牌建设、公共关系等全链条业务流程,建立党委统一领导、宣传部门牵头协调、业务部门各负其责、全体员工共同参与的“大宣传”工作格局。确保每一个重大项目、每一项技术创新、每一次文化活动,都具备清晰的传播视角和完善的整合传播方案。

矩阵联动:构建全域全媒体传播网络。统筹规划企业官网、宣传栏等传统阵地与微信、视频号、社会化媒体等新媒体平台,形成定位清晰、功能互补、协同发力的传播矩阵。权威信息通过官方渠道首发,生动故事通过新媒体“破圈”传播,实现“一次创作、多种生成、多

元传播、全域覆盖”。

节奏掌控:实施前瞻性传播内容规划。结合国家大事、行业趋势、企业战略和重要节点,制定系统化的年度、季度传播主题日历。将日常的项目进展、技术创新传播,与阶段性成果总结、重大荣誉获得、社会责任报告发布等有机结合,形成张弛有度、高潮迭起的传播节奏,保持企业的舆论存在感和品牌活跃度。

## 四、展望未来:迈向价值共生的新型国企传播

“十五五”时期,建筑国企的宣传工作,正站在一个新的历史起点上。要进一步拥抱数字化转型的传播变革,积极运用新技术,创新宣传载体,实现精准传播、沉浸传播、智慧传播,使宣传工作本身也成为企业创新能力和科技形象的展示窗口。

新时代建筑国企的优秀宣传工作,必然是政治高度、专业深度与人文温度的统一,是战略思维、系统思维与创新思维的结合。通过有策略的叙事,有温度的连接、有力量的传播,最终服务于凝聚内部力量、赢得社会尊重、助力企业深化改革、实现高质量发展。这不仅 是宣传工作的价值所在,更是国有企业在新时代履行其经济、政治、社会责任的必然要求。

# 政工专业能力助力党委决策落地的实践路径研究

■北京正东电子动力集团 赵克

党委办公室作为党委的核心参谋机构与综合协调中枢,在国有企也“三重一大”决策过程中发挥着统筹保障的关键作用。随着全面从严治党向纵深推进和现代企业制度的不断完善,政工专业能力的重要性日益凸显。本文从政工专业能力的内涵与结构出发,分析当前党委办公室(以下简称“党办”)工作人员在服务决策中面临的现实困境,探索以政工专业能力助力党委决策落地的实践路径,为推动企业治理体系和治理能力现代化提供理论支撑与实践参考。

## 一、政工专业能力的内涵与结构

党委办公室是企业治理的中枢环节,承担着“三重一大”事项从酝酿、审议到执行、反馈全过程的组织、推动、保障和监督职能。党办工作人员的专业能力,是政治素养、理论水平、业务技能与实践方法的有机统一,其核心构成包括以下几个方面:

## 二、政工专业能力助力党办工作的现实困境

当前,在服务“三重一大”决策过

## 三、政工专业能力助力党办工作的现实困境

程中,部分党办工作人员的能力水平与新时代高标准、严要求之间存在一定差距,突出表现在以下几个方面:

一是政治理论素养与政策转化能力不足。部分政工干部对党的创新理论、“三重一大”制度及相关法律法规学习、理解还不够深入,结合企业实际提出参谋建议的前瞻性与针对性有待提升,前置把关作用有待加强。

二是文字表达与分层传导能力欠缺。文稿起草存在语言生硬、逻辑不清、指导性不强的问题,缺乏针对不同层级的分层分类解读能力,导致基层理解偏差,执行走样。

三是统筹协调与全局把控能力薄弱。部分党办人员在处理复杂事项时,缺乏系统性思维和全局观念,协同联动和闭环管控机制不健全,难以有效防范执行滞后、进度缓慢等问题。

四是参谋辅政与风险研判能力不强。缺乏前瞻性和战略性思考,对政治方向、战略定位、风险控制、群众利益、程序规范等方面识别能力不足,参谋预

## 四、政工专业能力助力党办工作的现实困境

保障任务等内容,有序开展全年监督工作。

三是职能部门监管责任。对照公司生产经营工作和年度重点任务,督促各职能部门严格履行监管职责,结合监督检查发现的问题,积极堵塞制度漏洞,加强对所辖业务领域各项管理制度办法执行情况的监督管理,提升管理效能。通过持续健全制度机制,不断提升企业综合治理水平。

四是职工民主监督责任。严格落实“三重一大”决策机制及支委会集体研究把关程序,职工董事、职工代表出席或列席“三重一大”决策会议,现场监督重大事项决策过程。利用厂务、党务公开等方式,加强对公司发展战略、人才队伍建设等重要事项的监督,进一步推动民主监督走深走实。

## 五、取得的成效

一是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

二是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

三是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

四是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治

执行力。

二是聚焦重点任务监督。对照年度重点任务清单,通过召开专题会、听取汇报、现场检查、制发重点任务推进情况简报等形式,动态掌握各项工作推进情况,及时跟进监督,督促各级管理人员从严实责任、有序推进任务落地见效。

三是聚焦“三重一大”监督。公司纪检部门联合主责部门,定期开展“三重一大”制度执行情况监督检查,对重要人事任免、年度决算、利润分配等重要决策事项进行重点关注,结合发现的问题,及时督促主责部门对公司章程、会议事规则等重要制度进行修订完善,确保决策部署落地见效。

四是聚焦生产经营、防范经营风险监督。聚焦中心工作,围绕公司检测监测、试验检测、科技创新等生产经营业务开展监督检查。逐步建立纪检、审计与风险、合规、内控管理相融合的“大风控”体系,定期开展联合检查,提升员工合规风险意识。

五是聚焦“四风”监督。在元旦、春节等重要节假日期间,通过召开节日警示教育会、观看警示教育片、下发廉洁“四风”监督协同机制推进会议,将“五个聚焦”为重点,围绕中心工作开展监督。

一是聚焦政治监督。深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神,推进政治监督具体化、精准化、常态化,加强党支部落实“第一议题”制度、理论学习中心组学习制度执行情况、重大活动服务保障等情况监督检查,提高政治判断力、政治领悟力、政治