

首都建设报

北京市人民政府国有资产监督管理委员会主管 北京市基础设施投资有限公司主办 <https://www.bdcn-media.com>

2026年5月12日 星期二 第4850期



高水平运营雄安新区中关村科技园等重点项目

中关村发展集团助推雄安新区向“新”而行

■本报记者 郭雨

随着京津冀协同发展向纵深推进，抓住北京（京津冀）国际科技创新中心扩围的契机，加强与天津、河北的协同创新和产业协作，成为推动区域发展走深走实的重要方向。作为科技创新服务领域的排头兵，中关村发展集团聚焦京津冀协同发展，高水平运营雄安新区中关村科技园等重点项目，持续汇聚高端创新资源，助力京津冀协同发展向更高层次、更广领域迈进。

在雄安新区这片承载“千年大计、国家大事”的热土上，中关村发展集团以雄安新区中关村科技园为核心抓手，将中关村的创新基因与服务体系“带土移植”到雄安新区，用扎实的运营成果为北京国际科技创新中心建设写下生动注脚，以国企担当书写创新协同新篇章。

“中关村生态”移植雄安新区 跑出创新加速度

中关村发展集团以“因地制宜”理念为导向，在园区打造与运营过程中深度融合雄安新区的产业基础与发展需求，构建“类中关村”创新生态系统，推动雄安新区中关村科技园快速成长为区域创新高地。

短短两年半时间，园区运营面积从2.1万平



雄安新区中关村科技园外景。

■企业/供图

方米拓展至20.7万平方米，吸引275家科技型企业、2800多名科创人才扎根落户，形成以人工智能、机器人为核心的特色产业集群，累计拥有

知识产权6343项，其中入园后新增1522项。“雄安速度”与“创新浓度”实现完美结合。在这里，“楼上楼下就是上下游，一杯咖啡

就能谈合作”成为常态。低空经济大厦内，无人机研发、制造、应用、防御等全链条企业集聚一堂，企业之间就近协同、快速适配。凌空智联与擎空智能借助园区产业生态，短短数月就联合研发出无人机自主作业系统，让技术创新真正跑出“雄安速度”。

园区还搭建集成服务中心，33家专业机构集中提供政策、审批、金融、知识产权等一站式支持，打造“资本供给、金融支撑、服务集成、网络协同”全栈式支撑体系。落地后的妙心生物接连拿下国家级、省级科研项目，研发的AI健康智能管家已走进雄安社区，把前沿技术转化为民生福祉。

以园区为纽带 畅通京雄创新血脉

中关村发展集团致力于打造京雄创新链条，让北京的研发成果、技术资源与雄安新区的应用场景高效对接。

在雄安新区中关村科技园，中关村发展集团充分发挥资源优势，常态化高频次组织产业对接、场景发布、技术交易活动，搭建起供给方与需求方的精准对接平台，推动一批科创成果从实验室走向生产线。目前，园区累计对接企

业超1.3万家，数字孪生、智能机器人、低空安防等一批科创成果深度融入雄安新区建设，支撑“地下、地上、云上”三座城同步发展，为雄安新区培育新质生产力注入持续动力。

积极协助推动政策跨区域互认，中关村发展集团协助雄安新区出台“中关村十条”，惠及园区企业；以科技金融、产业基金为抓手，累计为入驻企业提供经营性投资约2.5亿元融资支持，让创新资源在区域内自由流动、高效配置；与雄安新区院校资源开展校企联动，组织入驻企业梅卡曼德机器人、妙心生物等与北京四中雄安校区开展校企联动，让孩子们近距离感受科创魅力，为雄安培育未来的科创种子；推动产品快速落地，联动妙心生物与新区多家社区及养老服务驿站达成AI个性化健康管理合作意向。



祥龙公司首季利润同比增长10.07%

与开局起步，一手抓生产经营与首季“开门红”，四项出资人指标与四项支撑首都经济指标均实现同比增长，为全年高质量发展和“十五五”良好开局奠定了坚实基础。

主要指标全线飘红 固定资产投资实现历史性突破

一季度，祥龙公司经济运行呈现出“主要指标稳中有进、业务板块分化运行、新增长点培育加速”的积极态势。营业收入和利润实现双增长，超额完成增长目标。归母净利润达到2.64亿元，同比增长5.22%。尤为值得一提的是，在京上缴税费3.29亿元，同比大幅增长35.09%，充

分展现了首都国企的责任与担当。固定资产投资达到2.71亿元，主要源自祥龙副中心总部建设项目——去年同期为零，实现了历史性突破。批发零售销售额、科技服务业收入、住宿餐饮业营业额等支撑首都经济的指标均实现正增长。

祥龙博瑞集团新能源汽车销量达到3021辆，同比增长14.43%，远超7%的内部目标，销量占比突破30%。汽车维修业务收入同比增长7.66%，展现出强大的服务韧性。商贸服务及现代物流板块成为一季度增长的“主引擎”，实现收入52.47亿元，同比增长10.73%。其中，线上B2C业务表现尤为抢眼，收入突破20亿元，增幅高达24.79%，远超全国行业平均增速，数字化转

型成效显著。现代物流板块成功开拓商业航天运输等高端市场，网络货运平台“祥龙智运”正式上线运营，利润成功转正。“京企直卖”平台累计注册用户已达17万人，提前完成全年目标。平台成功承办市级“八站两场”新春文化市集，聚合50余个京牌老字号，获市领导高度肯定。B端实现百万级大单突破，C端聚焦老字号特色，差异化模式初见成效，品牌与社会价值显著提升。老字号“守正创新”结出硕果。红都集团亮相国际时装周，品牌高端化、时尚化升级加速。大明眼镜圆满完成全国两会眼健康保障，青少年近视防控镜片销售额增长超30%。懋隆公司线上拍卖破局，一季度网络拍卖成交额破亿元。老字号正通过场景创新、服务升级和模

式转型，重新擦亮“金字招牌”。

科技创新加快布局 数字化转型多点开花

祥龙公司党委坚持把科技创新作为引领发展的第一动力。“祥龙智运”网络货运平台稳定运行，智慧物业、客户服务平台、电商数据中台等一批数字化项目加快落地，推动传统产业向高端化、智能化、服务化转型。

尽管全系统研发强度与行业优秀值仍有差距，但京企融创科技、大明眼镜等企业已展现出较高的研发投入水平，在特定领域保持技术领先，为公司长远发展积蓄创新势能。

国企季报

本报讯(记者 郭雨)一季度营业收入83.79亿元，同比增长2.27%；利润总额3.65亿元，同比增长10.07%；在京上缴税费3.35亿元，同比大幅增长35.09%……一组硬核数据，勾勒出祥龙公司2026年首季“逆势攻坚、稳中有进”的亮眼答卷。

面对复杂严峻的外部环境和行业深度调整的压力，祥龙公司党委坚决贯彻市委、市政府和市委国资委决策部署，一手抓“十五五”战略谋划

北汽装配线上绽放“95后”巾帼之花

——记全国五一劳动奖章获得者、福田康明斯装配工尉连连

■本报记者 杜兰

全国五一劳动奖章

五一前夕，北京福田康明斯发动机重型工厂A区装配线机器轰鸣，生产节拍紧凑而有序。一个身着灰色工装、扎着利落马尾的娇小身影，正全神贯注地俯身在活塞分装工位前。左手刚拎起活塞，右手已利落落地撕开包装；扫码枪“嘀”声未落，零件已精准归位——整套动作行云流水，几乎分不清哪一步在先。她叫尉连连，一名“95后”，却是装配线上公认的“老骨干”。今年摘得全国五一劳动奖章的她，依旧是那个沉稳、坚韧、手上的活丝毫不乱的装配工。六年前，当她第一次站在这里时，几乎没有人相信，这个瘦小的姑娘能坚持下来。

“敢闯敢试” 从“干不了一个月”到全线通

2020年，尉连连走进福田康明斯时，行业零基础、非机械专业、身材瘦小，身边家人甚至断言她“干不了一个月”。这些话像针一样扎进她心里，却也激起了她骨子里的倔强：“既然入了这一行，我一定要坚持下来，干出点成绩来！”

初入班组，面对复杂的工序图纸和密密麻麻的操作规程，尉连连没有退缩。她一头扎进岗位操作书，把每个步骤都刻进脑子里。遇到故障或复杂操作，她不再原地等着师傅来处理，而是像“影子”一样跟在师傅身后，盯着手法反复揣摩，掏出本子记下疑问，再找机会虚心求教。一旦有岗位临时空缺，她总是第一个主动请缨去顶岗、轮岗。公司完善的轮岗认证机制、

“传帮带”传统和专业技能与管理技能双通道培养体系，为她搭好了成长的梯子，而她负责全速向上爬。

凭着一股钻劲，她用一年时间就从“技术小白”蜕变为掌握班组18个岗位技能的“全线通”，平均每18天就熟练掌握一个新的岗位，直接刷新了新员工技能认证纪录。当初那个被认定“撑不一个月”的女孩，不仅稳稳地站上了这条关系发动机“心脏”质量的关键产线，更用行动证明了：在福康这片“敢闯、敢试、敢赢”的土壤上，奋斗从不会被辜负。

“一丝不苟” 质量猎手用匠心守“心脏”

活塞分装线是发动机制造的“心脏”工位，零部件精密，工序繁琐，任何一个细微差错都可能埋下烧机油甚至“捣缸”的巨大隐患。尉连连深知，质量不是检验出来的，而是从每一次操作、每一个动作里铸就出来的。她把执着专注、精益求精的工匠精神，牢牢嵌进了生产节拍。

连杆轴瓦装配工位上，挡圈设备故障率高、压装失效率高，是困扰产线许久的“老大难”。尉连连的倔劲又上来了：“有没有什么办法能把它干掉？”她开始死磕数据，以每周2380台发动机的产量为样本，逐一分析失效瞬间的设备状态，最终锁定问题根源在于锥套浮动且硬度不够。她拉着维修、制造工程、质量等部门同事扎在设备旁，一边压装一边调试。一遍不行两遍，两遍不行三遍，有时调了整整一天参数依然没有变化，旁人都劝“差不多得了”，可她不肯罢休。经过几十次试验和参数优化，挡圈压装失效率最终稳稳地降到了零。

日复一日的沉浸打磨，让她练就了“听声辨错”的绝活。一次，机器平稳运转的“嗡嗡”声中，尉连连突然捕捉到一丝轻微、断断续续的“咔嚓”异响。直觉告诉她不对劲，她顺着声源



尉连连在工作中。

■企业/供图

一点点排查，果然发现机器人在下落行程末端出现顿挫，导致多个活塞底部产生细小的磕碰。“这伤看着不起眼，跑起来却要命。”她立刻停止机器人作业，联系设备维修，又组织人手把线下的零部件全部排查、更换，将重大质量隐患牢牢控制在萌芽状态。

针对挡圈检查费时费力且易漏检的痛点，尉连连琢磨出了“一摸二看”工作法。她把常见的挡圈压装失效模式挨个模拟、反复测试后，发现挡圈小头缝隙处，两根手指恰好能稳稳摸到需要查验的位置，手感清晰无误，“一摸”便应运而生；为看清内侧死角，她又灵机一动，找来小镜子辅助观察，“二看”解决了视觉盲区。这

套方法经工艺部门验证，被正式纳入岗位控制计划和操作指导书，成为人人可学的标准。累计输出267项质量改进“金点子”，参与5起重大质量改进项目，连续两年获评公司级“质量之星”——尉连连以一颗极致匠心，为“心脏”部件筑起了一道品质防线。

“一群人一条心” 从一个人闪光到一群人发光

尉连连的成长没有止步于技术。随着福田康明斯获评全球“灯塔工厂”，她主动拥抱角色转变，利用业余时间学习班组管理知识，凭借公

司内部班组长竞聘机制，成功竞聘为代理班组长。

关键时刻，她更是冲在最前面带队打硬仗。一次生产旺季，活塞分装线因设备改造停摆，只能退回最原始的手动分装模式。面对每小时产出30台的目标，尉连连主动申请补位夜班，成为部门第一个上夜班的女生。顶上去后她发现，单打独斗的作业方式效率低下且容易出错。“我们在用‘绣花’的精细干‘搬砖’的活，却没有‘流水线’的节奏。”她索性扔下手套，拉着班长和工程师在现场画草图、推演数据，果断提议改流水作业。她把自己关于卡簧易弹飞、瓦片易混淆的经验，整理成教学文件编入操作指导书，手把手教会了23位同事，让大家从手忙脚乱练到默契如齿轮咬合。最终，团队累计完成42000余件活塞线下分装，实现零缺陷交付，用结果证明了交付是拼出来的，质量完全守得住。

在团队建设上，尉连连甘当引路人，想把“一个人”变成“一群人”。公司承办北京市技能大赛时，她不仅自己报名，还鼓励组员一起上。“怕啥？咱天天干的活，换个场地照样拿分！”休息时间，她毫无保留地分享操作流程、工具使用和应试技巧，带着大家一遍遍练习。最终，5人参赛，3人晋级复赛并取得成绩。她想法很简单：“一个人会，不算本事；帮人会，才是真本事。”代理班组长期间，班组内各项业务改进项目有23项落地实施。

从瘦小的装配新手，到摘得全国五一劳动奖章的“领头雁”，尉连连的每一步都扎根在福田康明斯“价值看得见、努力被尊重、成绩被肯定”的沃土之中。她的故事，正是新时代青年产业工人以奋斗书写青春的生动剪影。那枚在工装胸前闪光的奖章，不仅映照着她用匠心守护的每一台发动机，也照亮了更多一线劳动者技能报国的梦想——让平凡岗位绽放不凡光芒，让中国制造的品质之声更加深沉有力。